

Contribuer à un monde plus durable



NOTRE PARCOURS ESG EN 2025

Éditorial	p.2
Une démarche RSE de progrès continu	p.3
Aider les investisseurs à prendre des décisions d'investissements durables	p.3
Valoriser le capital humain, pour mieux l'engager	p.4



« 2025, une année de transition structurante

Dans un contexte économique et financier exigeant, nous sommes fiers de vous présenter notre Bilan ESG 2025.

L'arrêt de l'activité Metrics a constitué un tournant majeur de cette transformation stratégique et nous a permis de nous recentrer sur notre cœur de métier et de consolider durablement les fondations du groupe.

Ce recentrage se fait dans la continuité de nos engagements ESG tels que définis dans notre feuille de route par les associés dès 2023.

Cette démarche s'est en effet construite avec l'implication de chaque collaborateur, convaincus que la responsabilité sociétale fait pleinement partie de notre rôle en tant qu'acteur du secteur financier.

Ce rapport a pour objectif de présenter de manière claire et factuelle les indicateurs de suivi, les actions menées et les résultats obtenus, témoignant de l'avancement de notre feuille de route environnementale, sociétale et de gouvernance.

Il constitue un outil de pilotage, mais aussi un engagement vis-à-vis de l'ensemble de nos parties prenantes.

Nous remercions chaleureusement l'ensemble de nos équipes et de nos clients qui, par leur engagement et leur confiance, donnent vie à notre démarche ESG année après année.

Les valeurs de responsabilité sociétale et d'engagement pour un avenir durable, qui ont présidé à la création d'Hexagone, sont aujourd'hui plus que jamais ancrées dans notre quotidien.

Isabelle RENAULT

Présidente et Associée du Groupe Hexagone

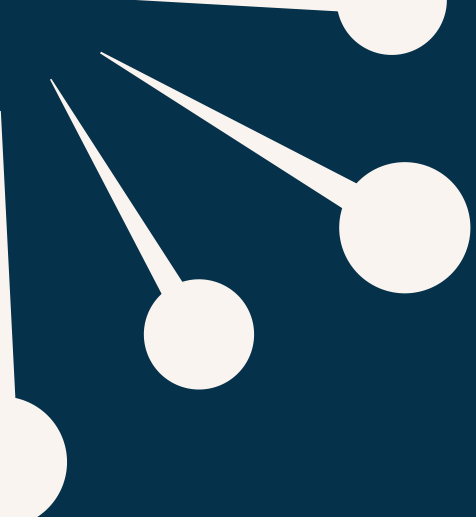
Anne-Charlotte ROY

Directrice Recherche & ESG et Associée du Groupe Hexagone



Six associés engagés :

Frédéric CEZARD, Thomas ALBERT, Ugo BONTEMPI, Isabelle RENAULT, Caroline SERPAGLI, Anne-Charlotte ROY.



Une démarche RSE de progrès continu

Le Groupe Hexagone agit au quotidien dans une logique de transition écologique et solidaire, en donnant du sens à l'action de ses collaborateurs.

Sa démarche de progrès continu, initiée depuis son origine, s'inscrit dans la durée et s'incarne au travers d'engagements structurants et de projets concrets impactant l'ensemble de son écosystème.

Initiée en 2022 et obtenue en 2024, la certification B Corp permet au groupe de réaffirmer son engagement envers ses parties prenantes : collaborateurs, clients, fournisseurs et partenaires.

Par ailleurs, depuis sa création, Hexagone encourage ses équipes à contribuer à une ou plusieurs causes environnementales et/ou sociétales.

Le programme Hexacoeur, mis en place depuis deux ans, permet à chacun de s'investir selon sa sensibilité personnelle, avec un objectif de quatre missions par an.

• Objectifs

Maintenir et renforcer les bonnes pratiques existantes

Actions suggérées	Jalons et KPIs	Calendrier
Adopter une politique générale de développement durable	> Politique de développement durable	2023
Poursuivre la publication du rapport ESG	> Publication d'un rapport annuel	2023>2027
Obtenir le label BCorp	> Label BCorp	2025
Maintenir la distinction <i>Great Place to Work</i>	> <i>Great Place to Work</i>	2023>2027





Indicateurs clés 2025



100%

des abonnements
renouvelables



11 kg

de fruits consommés par semaine
refruiting®



-85%

de consommation de papier
en 6 ans



+14,1%

de déchets recyclés



1 230 kWh / ETP

Légère hausse vs 2024 (1 177 kWh / ETP).



Empreinte carbone

Un engagement
structurant



292 K tCO2e

soit 162 412 aller-retours Paris/New-York
en avion

Certified



Corporation



99%

liées au Scope 3



-11%

d'émission entre 2023 et 2025 avec un
taux de couverture passé de 42% à 81%



Encourager la solidarité
des collaborateurs

Hexacœur



17
participants



25
participations



94,25
heures consacrées



6 associations partenaires parmi une cinquantaine qui sont recensées sur Hexacœur (Komeet) :



Les Restos du Coeur de Paris
Les Restos du Coeur - National





Aider les investisseurs à prendre des décisions d'investissements durables

Le Groupe Hexagone soutient la démarche de ses clients en les aidant à prendre des décisions d'investissement durables.

Il les accompagne dans leurs problématiques ISR : rapports réglementaires (29 LEC), politique d'investissement responsable et sélection de produits.

Pour mieux accompagner les investisseurs et répondre aux exigences du marché, les critères ISR de sélection de notre offre produits ont été ajustés en 2025 et une nouvelle gamme thématique a été adoptée par le Codir.

Pour la troisième année consécutive, Anne-Charlotte ROY et Mathilde MANCEL, expertes ISR du Groupe, ont co-animé le groupe de travail de l'Association Française des Investisseurs Institutionnels (Af2i) dédié au questionnaire ESG.

L'exploitation des réponses de près de 178 sociétés de gestion a permis d'analyser le marché et l'évolution des pratiques en matière d'investissement responsable.

Objectifs

Devenir un acteur ESG de premier plan dans le secteur

Actions suggérées	Jalons et KPIs	Calendrier
Aider les investisseurs à mieux comprendre les caractéristiques des fonds en matière de développement durable / ESG		
Inclure un maximum de données ESG et d'analyses dans Metrics	> Recettes liées à l'ESG (Metrics)	2027
Intégrer des critères d'investissement durable dans toutes les collectes de fonds		
Définir des critères d'exclusion minimaux (par exemple, % d'investissement dans le charbon ou le tabac)	> Critères d'exclusion dans la sélection des fonds (charbon)	2023
Viser des fonds à impact ou labellisés ESG	> Part des fonds labellisés/à impact parmi les fonds intermédiés	2027
Développer une expertise ESG dans les produits structurés	> Expertise ESG dans les produits structurés	2024
Démontrer à l'extérieur son expertise en matière de finance durable		
Promouvoir et commercialiser les résultats du questionnaire annuel ESG afin d'en faire un document de référence pour le marché français.	> Nombre d'exemplaires du document de recherche ESG vendus par an > Mise en place et exploitation des réponses au questionnaire annuel Af2i	2025

Indicateurs clés 2025

1

engagement structurant

Maintien de l'engagement PRI

Signatory of:



79,6%

des fonds intermédiés sont ESG

labellisés ou SFDR article 9

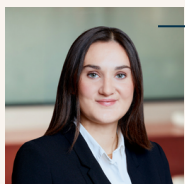
2

produits structurés ESG

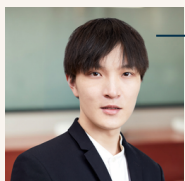
Pôle de recherche

2

doctorants



Lou WANDER publie une étude « Climat Débat » visant à faire l'état des lieux des pratiques en matière de politiques climatiques avec un focus particulier sur les politiques relatives aux énergies fossiles.



Yujun HUANG a obtenu la bourse Af2i pour son papier sur l'allocation sous contrainte ISR

1

Comité ESG Hexagone

consacré en 2025 à la thématique finance sociale

Une nouvelle version du questionnaire Af2i

178

sociétés de gestion

répondantes à l'étude Af2i

100 000

points de données ESG analysés

30

investisseurs institutionnels ont utilisé le questionnaire pour :



Reporting



Scoring



Engagement



Valoriser le capital humain, pour mieux l'engager

Le Groupe Hexagone s'engage activement dans le développement des talents et le bien-être au travail de ses collaborateurs. Il veille à la parité femmes-hommes, à la diversité intergénérationnelle et à l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

En 2025, dans un contexte de croissance des effectifs, un enjeu majeur a été la transmission et la consolidation des valeurs et de la culture commune du groupe.



Objectif

Veiller à un management RH solide



Actions suggérées	Jalons et KPIs	Calendrier
Procéder à un examen du personnel afin d'identifier les employés à fort potentiel et d'évaluer les éventuelles lacunes en matière de compétences	> % de salariés couverts par l'examen du personnel	2023
Définir un plan de formation annuel	> % du budget de formation par rapport à la masse salariale	2024
Définir une politique de rémunération		
Y compris un système d'actionnariat des salariés	> % de salariés éligibles à l'actionnariat	2023 > 2024

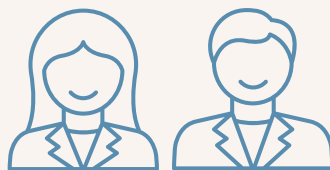


• Indicateurs clés 2025



27

collaborateurs en 2025



12

femmes

15

hommes



3

femmes dirigeantes sur 6



3

collaborateurs à temps partiel



5

collaborateurs de moins de 25 ans

4

collaborateurs de plus de 50 ans

• Développement des compétences



100%

des collaborateurs formés



100%

de satisfaction
des collaborateurs formés



2%

de la masse salariale
consacrée à la formation



INFORMATIONS LÉGALES

Groupe Hexagone – SAS au capital de 24 464 135,50 €

RCS Paris 922 468 038 – APE 64.20Z – TVA FR43 922 468 038

Entités : Hexagone Finance, Hexagone Conseil, Hexagone Metrics

Siège social : 39 rue de la Bienfaisance, 75008 Paris

Responsable de la publication : Isabelle RENAULT

Contact : contact@groupe-hexagone.com | +33 1 42 68 90 00

Les informations contenues dans ce document sont confidentielles et non contractuelles